

Erläuternde Stellungnahme zum Vergütungsbericht 2024

Festvergütung von Robert Gentz und David Schneider im Jahr 2024

Im Juli 2023 haben wir eine Marktanalyse für unsere damaligen Co-CEOs Robert Gentz und David Schneider durchgeführt. In diesem Zusammenhang hat der Aufsichtsrat die Vergütungsniveaus von CEO-Positionen innerhalb des deutschen MDAX- und DAX-Marktes sowie einiger internationaler Technologieunternehmen betrachtet. Zu diesem Zeitpunkt wurde unter Berücksichtigung der Marktkapitalisierung, der Umsätze und der Mitarbeiterzahl von Zalando eine Positionierung von Zalando um das 25. Perzentil des DAX Marktes empfohlen. Das Grundgehalt beider Co-CEOs betrug jeweils 65.000 EUR, während das 25. Perzentil für das Grundgehalt der CEOs der DAX-Unternehmen 1.190.000 EUR betrug. Dies entspricht einer Differenz von -95 %.

Robert Gentz und David Schneider haben zum 1. Dezember 2023 neue Anstellungsverträge mit einem jährlichen Grundgehalt von 390.000 EUR abgeschlossen. Die Erhöhung des Grundgehalts ist als einfache Anpassung an das marktübliche Grundgehaltsniveau zu betrachten. Das Grundgehalt ist weiterhin das niedrigste Grundgehalt unter den CEOs des DAX im Jahr 2024.

Vesting bei LTI 2024 und LTI 2021

LTI-Aktien und LTI-Optionen, die im Rahmen des LTI 2024 und des LTI 2021 gewährt wurden, werden vierteljährlich nach Ablauf jedes Quartals der jeweiligen Performance-Periode unverfallbar. Unabhängig von diesen Vesting Regelungen können LTI-Aktien und LTI-Optionen im Rahmen des LTI 2024 und des LTI 2021 jeweils erst nach Ablauf einer vierjährigen Wartefrist ausgeübt werden, die am Zuteilungstag beginnt.